

*XXXXI. konference České demografické společnosti  
Olomouc, 26.- 27.5. 2011*

# **PODOBNOSTI A ROZDÍLY VE SLAĐOVÁNÍ RODINNÉHO A PRACOVNÍHO ŽIVOTA V ČESKU A NA SLOVENSKU**

**Ondřej Nývlt**  
**Český statistický úřad**

**Dagmar Bartoňová**  
**Katedra demografie a geodemografie PřFUK**

# Úvodem ...

Obavy z budoucího demografického vývoje ve většině evropských zemí:

- v populačních prognózách úbytky počtu dětí, snižování počtů rodin s dětmi - zužování reprodukční základny, nezajištěná prostá obnova populací → úbytky přirozenou měnou, stárnutí populací (důsledky demografické)
- sociální a ekonomické důsledky - snižování kontingentu pracovních sil, nedostatečné možnosti vytváření sociálního kapitálu, omezení reprodukce lidského kapitálu obecně

## → Snahy o zpomalení nepříznivého demografického vývoje:

- rodinná politika jako lék (?) na pokles úrovně plodnosti - různé systémy
- systémy opatření na podporu porodnosti a rodin s dětmi (pronatalitní politika) – *není dostatečným stimulem pro trvalejší zvýšení intenzity plodnosti*
- systémy rodinné politiky komplexněji pojaté - souhrn opatření na podporu plodnosti, rodin s dětmi, péče o děti – ovlivňování populačního klimatu – *lepší výsledky, leč velmi závislé na sociální, ekonomické a politické situaci zemí*
- komplexní programy - úroveň plodnosti ovlivňovaná systémy opatření: rodinné politiky, politiky zaměstnanosti žen ve vztahu k udržení jejich příjmové (a sociální) úrovně, ve vztahu k genderové rovnosti, ve vztahu s programy péče o děti - *toto pojetí dle průzkumů za nejúspěšnější (ČR zatím neucelené)*

*Reálná situace v možnostech zaměstnanosti osob pečujících o děti - šetření Ad hoc modulu k VŠPS v roce 2010*

## **Obsah prezentace**

- Zdroje dat, popis AHM 2010 – Sladění rodinného a pracovního života
- Poskytovaná péče v domácnostech
- Využívání služeb organizace péče o děti
- Uspořádání pracovní doby
- Přerušení ekonomické aktivity z důvodu péče o děti
- Srovnání se Slovenskou republikou
- Shrnutí

# ***Zdroj dat: VŠPS, AHM 2010 - Sladění rodinného pracovního a rodinného života***

Výběrové šetření pracovních sil je kontinuální šetření zaměřené na vývoj ekonomické aktivity (zaměstnanost, nezaměstnanost, ekonomická neaktivita).

Výběrový soubor v České republice na jedno čtvrtletí je přibližně 25 tis. domácností, 51 tis. respondentů ve věku 15 a více let, ve Slovenské republice se jedná přibližně o 10 tis. domácností a 23 tis. respondentů ve věku 15 let a více.

Ad hoc modul (AHM) navazuje na standardní část Výběrového šetření pracovních sil (VŠPS).

AHM v ČR probíhal kontinuálně po celý rok přibližně na 20% vzorku VŠPS, konkrétně v roce 2010 na 30 032 osobách, ve Slovenské republice šetření probíhalo ve 2. čtvrtletí 2010 na vzorku 17 825 osob.

Cílovou skupinou pro tento AHM jsou osoby ve věku 15-64 let, otázky jsou vztaženy k osobám, ne k domácnostem.

# **Cíle AHM**

**Cíle AHM 2010 (Sladění rodinného a pracovního života):**

- ✓ **zjistit všechny druhy péče o děti do 14 let věku či osoby nemocné, postižené nebo v pokročilém věku**
- ✓ **dostupnost či nedostupnost organizací péče o děti, a zda jejich případná nedostupnost ovlivňuje uplatnění na trhu práce**
- ✓ **možnost úpravy pracovní doby**
- ✓ **využití možnosti přerušit zaměstnání z důvodu péče o nejmladší dítě (především rodičovská dovolená)**

***Zjištěné údaje jsou ve většině případů vztaženy k věku nejmladšího dítěte v domácnosti:***

***Věk nejmladšího dítěte v domácnosti – Tento ukazatel se vztahuje jenom k vlastnímu dítěti či dítěti partnera/ky mladšímu 15 let v domácnosti (3 základní kategorie – 0-2 roky, 3-5 let, 6-14 let).***

## Poskytovaná péče v domácnostech u osob ve věku 15-64 let v roce 2010 v ČR ( v tis.)

| Péče v domácnosti                                                                  | Celkem         | Muži           | Ženy           |
|------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|
| <b>Celkem osoby ve věku 15-64 let</b>                                              | <b>7 399,5</b> | <b>3 743,5</b> | <b>3 656,0</b> |
| <b>Jenom vlastnímu dítěti nebo dítěti partnera/ky mladšímu 15 let v domácnosti</b> | <b>1 863,9</b> | <b>882,1</b>   | <b>981,8</b>   |
| <b>Jenom jinému dítěti mladšímu 15 let</b>                                         | <b>143,6</b>   | <b>71,1</b>    | <b>72,5</b>    |
| <b>Jenom osobě 15leté a starší, nemocné, postižené či v pokročilém věku</b>        | <b>291,0</b>   | <b>118,2</b>   | <b>172,9</b>   |
| <b>Kombinace – vlastní dítě, jiné dítě</b>                                         | <b>86,0</b>    | <b>44,9</b>    | <b>41,1</b>    |
| <b>Kombinace – vlastní dítě, osoba nemocná, postižená či v pokročilém věku</b>     | <b>59,3</b>    | <b>20,2</b>    | <b>39,2</b>    |
| <b>Kombinace – jiné dítě, osoba nemocná postižená či v pokročilém věku</b>         | <b>23,2</b>    | <b>7,3</b>     | <b>15,9</b>    |
| <b>Kombinace všech tří péčí</b>                                                    | <b>9,6</b>     | <b>4,2</b>     | <b>5,4</b>     |
| <b>Žádná péče</b>                                                                  | <b>4 922,1</b> | <b>2 595,1</b> | <b>2 327,0</b> |
| <b>Nezjištěno</b>                                                                  | <b>0,8</b>     | <b>0,4</b>     | <b>0,4</b>     |

## Poskytovaná péče v domácnostech u osob ve věku 15-64 let v roce 2010 v ČR a SR (v %)

| Péče v domácnosti                                                     | ČR     |      |      | SR celkem |
|-----------------------------------------------------------------------|--------|------|------|-----------|
|                                                                       | Celkem | Muži | Ženy |           |
| Vlastnímu dítěti nebo dítěti partnera/ky mladšímu 15 let v domácnosti | 27,3   | 25,4 | 29,2 | 24,8      |
| Jinému dítěti mladšímu 15 let                                         | 3,5    | 3,4  | 3,7  | 3,5       |
| Osobě 15leté a starší, nemocné, postižené či v pokročilém věku        | 5,2    | 4,0  | 6,4  | 5,0       |
| Žádná péče                                                            | 66,5   | 69,3 | 63,6 | 68,7      |

### Závěry:

Přes 70 % osob v ČR ve věku 15-64 let žije v domácnosti bez dětí do 14 let (vlastních či partnera/ky), ani jednu z uvedených péčí neposkytuje téměř 2/3 osob.

Relativně nízký podíl osob ve věku 15-64 let žijících s dětmi do věku 15 let úzce souvisí s relativním poklesem počtu úplných rodin v posledních letech a naopak růstem počtu jednotlivců i osob v produktivním věku.

Obecně ženy více poskytují péči než muži, když v ČR 63,6 % žen ve věku 15-64 let uvedlo, že neposkytuje péči, u mužů tento podíl však činil téměř 70,0 %.

Slovenská republika se péčí o děti či osoby nemocné, postižené či v pokročilém věku významně neodlišuje od České republiky.

## Využívání služeb organizace péče o děti u žen ve věku 15-64 let v roce 2010 v ČR a SR ( v %)

| Využívání služeb organizace<br>péče o děti | ČR                 |          |         |          | Celkem<br>SR<br>0-14 let |
|--------------------------------------------|--------------------|----------|---------|----------|--------------------------|
|                                            | Celkem<br>0-14 let | 0-2 roky | 3-5 let | 6-14 let |                          |
| Úhrnem                                     | 100,0              | 100,0    | 100,0   | 100,0    | 100,0                    |
| Ano, do 20 hodin týdně                     | 13,3               | 5,1      | 18,8    | 17,9     | 11,6                     |
| Ano, 21 až 40 hodin týdně                  | 12,5               | 4,2      | 39,6    | 6,9      | 14,6                     |
| Ano, více než 40 hodin týdně               | 3,0                | 0,7      | 10,0    | 1,7      | 3,5                      |
| Ne                                         | 71,1               | 90,1     | 31,6    | 73,4     | 70,3                     |

### Závěry:

Nejvíce v ČR využívají služeb organizace péče o děti (včetně jeslí, mateřských škol, družin, placení pečovatelé) ženy s nejmladším dítětem ve věku 3-5 let (68,4 %), nejméně naopak ženy s nejmladším dítětem ve věku 0-2 let (9,9 %).

Potvrzuje to již zmíněný fakt, že ženy zůstávají do tří let dítěte většinou v domácnosti, poté se již snaží využít služeb především mateřských škol a vrací se zpět na trh práce.

Ženy s nejmladším dítětem ve věku 3-5 let v ČR nechávají převážně děti v organizované péči více než 20 hodin týdně, u žen s nejmladším dítětem ve věku 0-2 let a 6-14 let je to do 20 hodin týdně.

V SR je ve větší míře zesílen trend nechávat děti do 14 let v organizované péči delší dobu v týdnu.

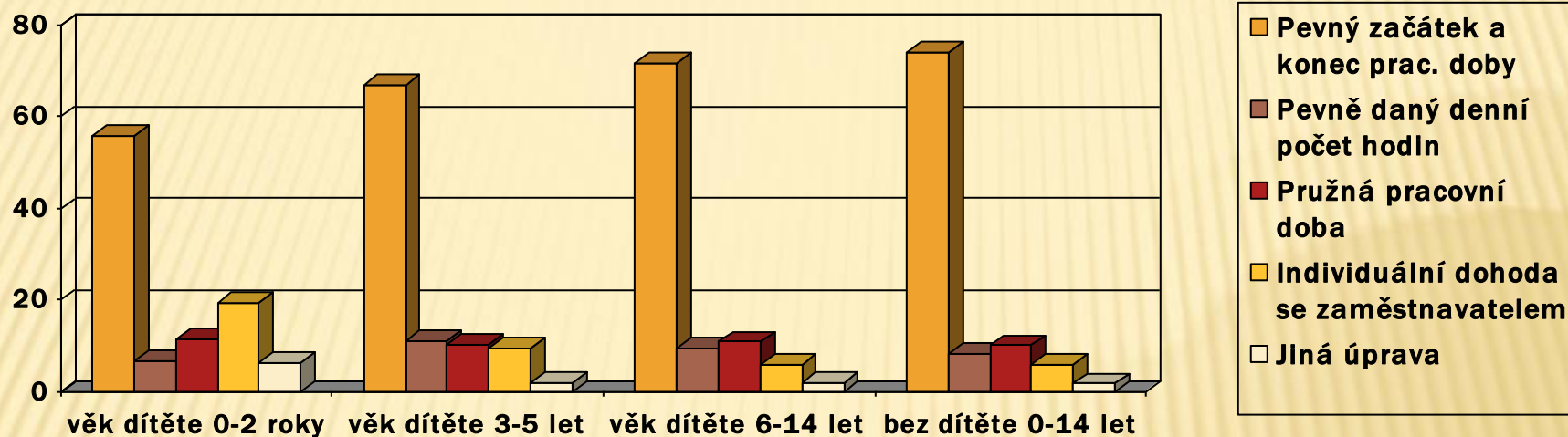
## Postrádání služeb organizace péče o děti u žen ve věku 15-64 let s vlivem na pracovní aktivitu dle věku nejmladšího dítěte v roce 2010 v ČR ( v tis.)

|                                                                                      | Celkem<br>0-14 let | 0-2 roky | 3-5 let | 6-14 let |
|--------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|----------|---------|----------|
| Počet žen dle věku nejmladšího dítěte                                                | 1 067,4            | 394,5    | 216,9   | 456,0    |
| Počet žen postrádajících služby organizace péče o děti s vlivem na pracovní aktivitu | 65,9               | 44,8     | 13,4    | 6,0      |
| v %                                                                                  | 6,2                | 11,4     | 6,2     | 1,3      |

### Závěry:

- Nedostatečná možnost služeb organizace péče o děti má relativně nízký vliv na pracovní aktivitu žen ve věku 15-64 let, kdy 65,9 tis. žen (6,2 %) uvedlo, že jejich pracovní aktivita je nedostatečnými službami ovlivněna. U mužů ve věku 15-64 let je tento vliv zcela marginální a výsledné hodnoty jsou statisticky nevýznamné.
- Nejvíce jsou ovlivněny na trhu práce nedostatečnými službami ženy s nejmladším dítětem ve věku 0-2 roky (11,4 %). Ukazuje se, že pokud je nabídka služeb nedostatečná, tak právě u organizované péče o děti v nejmenším věku. Tento fakt může být spojen se zažitými společenskými konvencemi, kdy se předpokládá, že matka zůstává s dítětem v tomto věku doma.
- Méně jsou již ovlivněny na trhu práce nedostatečnými možnostmi organizace péče o děti ženy žijící s nejmladším dítětem ve věku 3-5 let. Zcela nevýznamný je tento faktor u žen s nejmladším dítětem ve věku 6-14 let
- Významněji postrádají služby organizace péče o děti s ohledem na jejich pracovní aktivitu především ženy s vysokoškolským vzděláním.

## Uspořádání pracovní doby žen ve věku 15-64 let v pozici zaměstnance podle věku nejmladšího dítěte v ČR v roce 2010 ( v % )



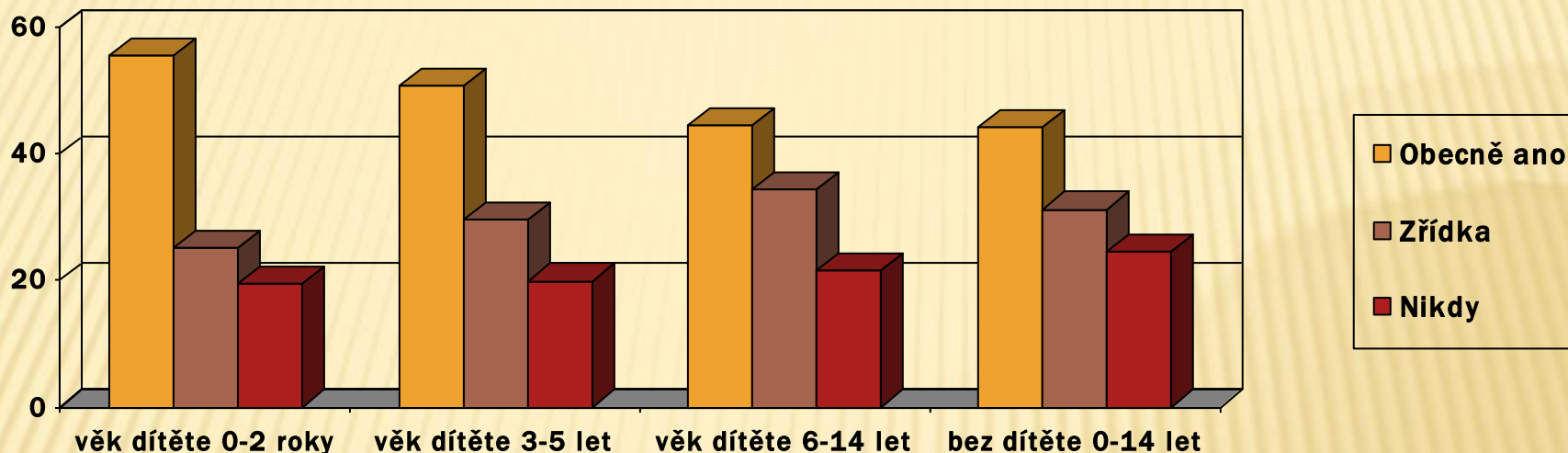
## Uspořádání pracovní doby žen ve věku 15-64 let v pozici zaměstnance podle věku nejmladšího dítěte v ČR a SR v roce 2010 ( v % )

| Uspořádání pracovní doby                   | Celkem       |              | dítě 0-14 let |              |
|--------------------------------------------|--------------|--------------|---------------|--------------|
|                                            | ČR           | SR           | ČR            | SR           |
| <b>Celkem</b>                              | <b>100,0</b> | <b>100,0</b> | <b>100,0</b>  | <b>100,0</b> |
| <b>Pevný začátek a konec pracovní doby</b> | <b>72,5</b>  | <b>82,0</b>  | <b>68,6</b>   | <b>82,3</b>  |
| <b>Pevně daný denní počet hodin</b>        | <b>8,7</b>   | <b>6,8</b>   | <b>8,8</b>    | <b>7,1</b>   |
| <b>Pružná pracovní doba</b>                | <b>10,3</b>  | <b>2,6</b>   | <b>12,8</b>   | <b>2,0</b>   |
| <b>Jiná úprava</b>                         | <b>8,5</b>   | <b>8,5</b>   | <b>9,8</b>    | <b>8,7</b>   |

## Trendy

- V České republice nadále převažuje model, kdy většina zaměstnanců má pevně daný začátek a konec pracovní doby. Celkově za muže a ženy ve věku 15-64 let činí tento podíl 71,3 %. Naopak stále menšinová je možnost využití pružné pracovní doby (11,4 %), nebo je uspořádání pracovní doby dané individuální dohodou se zaměstnavatelem (6,6 %).
- Alternativní pracovní úvazky nemohou využívat v ČR ve zvýšené míře ani ženy starající se o dítě do 14 let v domácnosti. Největší rozšíření alternativních úvazků je u žen s nejmladším dítětem ve věku 0-2 roky (přibližně třetina žen má pružnou pracovní dobu nebo má individuální dohodu se zaměstnavatelem). V tomto věku nejmladšího dítěte však u žen zcela dominantně převládá ekonomická neaktivita.
- Ačkoliv v České republice se alespoň částečně vychází vstříc ohledně úpravy pracovní doby mladým matkám, ve Slovenské republice tomu tak není, kdy bez ohledu na rodinné uspořádání převládá model pevně daného začátku a konce pracovní doby.

## Možnost vzít si alespoň jeden den volna z rodinných důvodů u žen ve věku 15-64 let v pozici zaměstnance podle věku nejmladšího dítěte v ČR v roce 2010 ( v % )



## Možnost vzít si alespoň jeden den volna z rodinných důvodů u žen ve věku 15-64 let v pozici zaměstnance podle věku nejmladšího dítěte v ČR a SR v roce 2010 ( v % )

| Možnost vzít si alespoň jeden den volna | Celkem |       | dítě 0-14 let |       |
|-----------------------------------------|--------|-------|---------------|-------|
|                                         | ČR     | SR    | ČR            | SR    |
| Celkem                                  | 100,0  | 100,0 | 100,0         | 100,0 |
| Obecně ano                              | 45,1   | 16,8  | 47,1          | 16,9  |
| Zřídka                                  | 31,4   | 22,8  | 32,1          | 22,7  |
| Nikdy                                   | 23,5   | 60,4  | 20,9          | 60,4  |

## Trendy

- V České republice zaměstnavatelé obecně umožňují zaměstnancům vzít si z rodinných důvodů alespoň jeden volna (mimo dovolenou nebo speciální volno dle zákoníku práce). V roce 2010 44,3 % osob ve věku 15-64 let uvedlo, že má obecně možnost vzít si alespoň jeden den volna, dalších 31,5 % osob uvedlo, že zřídka.
- Zaměstnavatelé v ČR vycházejí vstříc především zaměstnankyním pečující o děti do 5 let věku. V roce 2010 55,4 % zaměstnankyň s nejmladším dítětem 0-2 roky uvedlo, že obecně mají možnost vzít si alespoň jeden den volna, u zaměstnankyň s nejmladším dítětem 3-5 let to bylo 50,6 % (celkem zaměstnankyně – 45,1 %).
- Ve srovnání se Slovenskou republikou se ukazuje odlišný přístup zaměstnavatelů k flexibilitě uspořádání práce pro zaměstnance. Podobně jako u možnosti využít flexibilní pracovní úvazky, zvláště pro matky s malými dětmi, zaměstnavatelé v SR obecně neumožňují vzít si alespoň jeden volna z rodinných důvodů. V roce 2010 pouze 16,9 % osob ve věku 15-64 let mělo obecně možnost vzít si alespoň jeden den volna z rodinných důvodů.

## **Přerušení ekonomické aktivity z důvodu péče o nejmladší dítě**

- V ČR i SR nadále zůstává rodičovská dovolená základním nástrojem sladění rodinného a pracovního života. Mateřská dovolená se obecně nepovažuje za přerušení ekonomické aktivity, neb osoba dle definice ILO zůstává nadále zaměstnaná.
- Rodičovskou dovolenou v ČR i SR v drtivé většině případů využívají především ženy, pouze statisticky nevýznamný počet mužů uvedl, že využil možnost vzít si rodičovskou dovolenou. V České republice pouze 15,8 tis. žen z celkového počtu 576,6 tis. žen ve věku 15-64 let žijících s nejmladším dítětem ve věku 1-8 let uvedlo, že nevyužilo možnosti vzít si rodičovskou dovolenou, dalších 66,8 tis. žen uvedlo, že nemá na rodičovskou dovolenou nárok (ženy před narozením dítěte nepracovaly, nebo byly v pozici podnikatelek).
- Ekonomická aktivita žen na rodičovské dovolené je velmi nízká, jen relativně nízký počet žen pracuje – neexistence tzv. částečné rodičovské dovolené či obecně nízké využití částečných úvazků v ČR i SR.

# Shrnutí

- V České republice domácnosti využívají nabídky organizované péče o děti ve věku 3-5 let nejmladšího dítěte (mateřské školky), naopak významně méně ve věku 0-2 let nejmladšího dítěte.
- Pracovní aktivita matek není významně ovlivněna nedostatečnou nabídkou organizované péče o děti, výjimku tvoří jen ženy s nejmladším dítětem do 2 let věku.
- Obecně v České republice zaměstnavatelé více než ve Slovenské republice, zvláště matkám s malými dětmi, umožňují flexibilnější uspořádání práce. Nadále i v České republice a především ve SR je využití hlavně pružné pracovní doby umožněno spíše výjimečně.
- Neexistence částečné rodičovské dovolené či využití částečných úvazků neumožňuje flexibilnější rozdělení rolí partnerů v péči o děti do 5 let jejich věku jak v České republice, tak ve Slovenské republice
- V České i Slovenské republice nadále zůstává rodičovská dovolená základním nástrojem sladění rodinného a pracovního života.

# ***Děkujeme za pozornost***

## **Kontakty:**

*RNDr. Dagmar Bartoňová, Ph.D.  
Katedra demografie a demografie  
PřF UK Praha  
e-mail: [bard@natur.cuni.cz](mailto:bard@natur.cuni.cz)*

*Mgr. Ondřej Nývlt, Ph.D.  
Český statistický úřad  
tel: 274 054 069  
e-mail: [ondrej.nyvlt@czso.cz](mailto:ondrej.nyvlt@czso.cz)*