

Proč kandiduji do akademického senátu UK

AS UK se bude podílet na diskusi v rámci příprav novely vysokoškolského zákona. Je nutné bránit se omezování těch akademických svobod, které se osvědčily staletou tradicí, jako je významná úloha volených orgánů a významný podíl studentů na samosprávě; za nebezpečné pokládám zejména snahy o přesun pravomocí z volených orgánů na orgány jmenované (a to i zvenčí).

Zastávám však názor, že UK by měla tradiční akademické svobody nejen navenek hájit, ale i uvnitř naplňovat v rozsahu i větším, než je tomu nyní. Samospráva nesmí být pouhou formalitou. Z akademické obce jsou nyní administrativně vylučováni postdoktorandi, kteří jsou přirozeně a tradičně její součástí. Těm §77 vysokoškolského zákona *de facto* účast na samosprávě zakazuje, protože standardní způsob vzniku postdoktorandských pozic (granty či stipendia vázaná na konkrétní osobu, často i vysoce kompetitivní) nespĺňuje předepsané náležitosti výběrového řízení. Domnívám, že lze i v rámci stávající legislativy nalézt způsob, jak postdoktorandům přiznat postavení akademických pracovníků např. formou zvláštního režimu výběrového řízení, ošetřenou případně ve vnitřních předpisech UK.

Za nešťastné považuji i to, že akademický senát jakožto volená reprezentace akademické obce nemá podíl na kolektivním vyjednávání, protože zájmy odborových centrál se ne vždy kryjí se zájmy akademické obce. Bylo by žádoucí nalézt způsob, jak zajistit účast delegovaných zástupců AS (jak na úrovni univerzity, tak i fakult) v kolektivním vyjednávání.

Podmínkou dobrého fungování samosprávy je respektování autonomie fakult. Přenos pravomocí z fakult na univerzitu by měl být omezen na případy, kdy je zjevně účelný nebo řeší vážný existující problém. Fakulty by měly být svéprávné zejména v oblasti organizace studia (nelze připustit, aby forma či dokonce obsah studia byl určován technickými omezeními SISu). Univerzita by však měla zajišťovat významnější centrální servis (nikoli centrální řízení) např. v oblasti administrativní a právní podpory účasti v mezinárodních grantových projektech.

Za důležité pokládám, aby se AS angažoval v péči o důstojné pracovní prostředí akademických pracovníků. K němu patří samozřejmě dodržování akademických svobod a respektování svobod lidských a občanských. O důstojném prostředí nemůže ale být řeč ani tam, kde profesori a docenti tráví významnou část času, který by měli věnovat bádání a výuce, nekvalifikovanou administrativní činností či řešením technických problémů s fungováním informačních systémů.

Počítám samozřejmě s tím, že velká část aktivit AS UK bude i nadále souviset s běžným "provozem" univerzity, jako je tvorba rozpočtu či úpravy vnitřních předpisů UK a fakult. V těchto záležitostech budu podporovat řešení prospěšná univerzitě jako celku a respektující zájmy PřF UK, zejména transparentní stanovení rozpočtových kritérií respektujících kvalitu výzkumu a výuky na úrovni fakult. Za klíčovou zde považuji pokračující dobrou komunikaci mezi AS UK a AS a vedením fakulty.

V Praze dne 15.10.2012

Fatima Cvrčková

Kandidaturu F. Cvrčkové do AS UK podporují:

Jméno	Katedra/kontakt	Podpis